

## INFORMATIVA PRIVACY

### AI SENSI DELL'ART. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

#### Sommario

INTRODUZIONE .....	1
1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI .....	2
2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI .....	2
3. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO.....	2
4. FINALITA' DEL TRATTAMENTO .....	2
5. MODALITA' DI TRATTAMENTO.....	3
6. COMUNICAZIONE DEI DATI .....	3
7. PERIODO DI CONSERVAZIONE.....	3
8. DIRITTI DELL'INTERESSATO .....	4

#### INTRODUZIONE

Teoresi S.p.A., in linea con quanto disposto dalla normativa vigente, si impegna a trattare i dati che La riguardano secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza e minimizzazione stabiliti dall'articolo 5 del Regolamento UE 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali" ("GDPR").

Teoresi S.p.A. La invita a prendere visione della seguente informativa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 GDPR. La presente informativa si rivolge a tutti coloro che, intraprendono con Teoresi un processo di selezione finalizzato all'analisi e all'identificazione dei profili ricercati per una specifica posizione lavorativa.

\*\*\*

## 1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Il Titolare del trattamento dei Suoi dati è Teoresi S.p.A., con sede legale in Torino, Via Perugia, 24 – 10152 - P.IVA 03037960014.

I dati di contatto del titolare sono: Tel. 011.2408000; e-mail: [privacy@teoresigroup.com](mailto:privacy@teoresigroup.com); PEC: [teoresi.adm@pec.it](mailto:teoresi.adm@pec.it)

## 2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Teoresi ha nominato il Responsabile della protezione dei dati previsto dal GDPR (“Data Protection Officer” o “DPO”). Per tutte le questioni relative al trattamento dei Suoi Dati Personali e/o per esercitare i diritti previsti dal Regolamento stesso, elencati al punto 4 della presente Informativa, può contattare il DPO al seguente indirizzo email: [dpo@teoresigroup.com](mailto:dpo@teoresigroup.com)

## 3. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il Titolare tratterà i Suoi dati personali raccolti nel corso del processo di selezione e valutazione della Sua candidatura. Oggetto del trattamento potranno essere i seguenti dati:

- a) Dati personali, quali: nome, cognome, genere, codice fiscale, indirizzo di residenza e numero di telefono, luogo e data di nascita, indirizzo e-mail, stato civile, eventuale permesso di soggiorno, informazioni sulla carriera scolastica, situazione professionale, conoscenze specifiche in determinanti settori,

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato per la corretta gestione del processo di selezione dei candidati, per l’esecuzione di attività precontrattuali e per l’adempimento di obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento.

- b) Categorie “particolari” di dati personali, di cui all’art. 9 del GDPR, ovvero dati che rivelino l’origine razziale o etnica, l’appartenenza a categorie protette, le convinzioni religiose o filosofiche, dati relativi alla salute o alla vita sessuale,

Il trattamento dei dati “particolari” verrà effettuato solo se strettamente necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e di protezione sociale (es: diritto a benefici previsti dalla legge o dal futuro contratto di lavoro; diritto ad ottenere permessi ed aspettative per cariche politiche o sindacali, etc.).

## 4. FINALITA’ DEL TRATTAMENTO

I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

- attività di ricerca di risorse umane,
- predisposizione della necessaria documentazione per l’instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione,
- adempimento di tutti gli obblighi previsti dalla legge o da altre norme vincolanti (es: normativa in materia fiscale, di previdenza ed assistenza, di igiene e sicurezza sul lavoro, di tutela della salute, dell’ordine e della sicurezza pubblica).

Inoltre, i suoi dati saranno inoltre trattati per la seguente finalità:

- salvaguardia del patrimonio aziendale e prevenzione di illeciti. Tale finalità è realizzata, tra l’altro, a mezzo del sistema di videosorveglianza. L’installazione di sistemi di rilevazione delle immagini avviene nel rispetto

della disciplina in materia di protezione dei dati personali e delle altre disposizioni dell'ordinamento applicabili. Il trattamento dei dati attraverso il sistema di videosorveglianza sarà in ogni caso pertinente e non eccedente rispetto alle finalità perseguite.

Il conferimento dei Suoi dati personali è obbligatorio in quanto il loro trattamento è necessario per la corretta gestione del processo di selezione dei candidati e per consentire al Titolare l'adempimento dei connessi obblighi di legge. Un eventuale rifiuto di fornire i suddetti dati comporta l'impossibilità per il Titolare di considerare la candidatura nell'ambito di una qualsiasi procedura di selezione e valutazione del personale.

## 5. MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento e la raccolta dei Suoi Dati Personali avverrà mediante l'utilizzo di supporti cartacei, informatici e telematici, anche mediante l'inserimento di essi in banche dati, archivi, piattaforme, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, in conformità a quanto stabilito dall'art. 32) del Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 (GDPR) e dall'art. 31) del D.lgs. 196/03 in materia di "idonee misure di sicurezza" e dall'art. 33) del D.lgs. 196/03 in materia di "misure minime di sicurezza".

Nello svolgimento delle operazioni di trattamento saranno, comunque, sempre adottate tutte le misure tecniche, informatiche, organizzative, logistiche e procedurali di sicurezza, come previste dall'Allegato B del D.lgs. 196/03, in modo che sia garantito il livello minimo di protezione dei dati previsto dalla legge.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare.

## 6. COMUNICAZIONE DEI DATI

I Suoi Dati personali potranno essere condivisi dalla Società con i seguenti soggetti:

- i componenti del consiglio di amministrazione e/o altro organo aziendale,
- il personale aziendale che sarà coinvolto nel processo di selezione,
- fornitori e/o altri soggetti qualificati che forniscano alla Società prestazioni o servizi strumentali alla gestione del processo di selezione del personale (es. consulenti del lavoro),
- consulenti che assistono a vario titolo la Società con particolare riferimento ad aspetti legali, tributari, previdenziali, contabili, organizzativi,
- qualsiasi altro soggetto cui i Dati dovranno essere comunicati in base ad un'espressa disposizione di legge.

Inoltre i suoi dati potranno essere comunicati a società del gruppo con sede sia in territorio europeo – Germania – che in paesi terzi – Stati Uniti d'America e Svizzera – per consentire la selezione del personale anche per le posizioni aperte sul territorio. Verranno in ogni caso sempre applicate tutte le garanzie previste dal GDPR per la salvaguardia e la sicurezza dei dati.

## 7. PERIODO DI CONSERVAZIONE

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i Suoi dati saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità concretamente perseguite per cui sono stati raccolti, quindi quantomeno fino alla conclusione della procedura di selezione e ricerca per la quale sono stati conferiti. Il titolare potrà conservare i dati anche successivamente, ove ritenga che continuino a sussistere esigenze di trattamento connesse con ulteriori finalità di ricerca e selezioni future del candidato.

In tale ipotesi il periodo di conservazione non sarà in ogni caso superiore a 10 anni.

Nel caso di raccolta dei dati mediante il sistema di videosorveglianza, il periodo di conservazione non sarà superiore a 72 ore.

## 8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di interessato al trattamento, Lei potrà esercitare nei confronti di Teoresi i diritti previsti dall'articolo 15 e ss. GDPR. In particolare, potrà ottenere:

- l'accesso ai propri dati personali e a tutte le altre informazioni indicate nell'articolo 15 GDPR;
- la rettifica dei dati qualora siano inesatti e/o la loro integrazione ove siano incompleti (art.16 GDPR);
- la cancellazione (c.d. "diritto all'oblio"), la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati, salvo per quelle informazioni che devono essere obbligatoriamente conservate dal Titolare e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente su quello dell'interessato alla prosecuzione dell'attività di trattamento (art.17 GDPR);
- la limitazione del trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano una delle ipotesi di cui all'art 18 GDPR.

In base a quanto prescritto dal Regolamento europeo, ha anche il diritto:

- di opporsi al trattamento dei dati che la riguardano, salvo il caso in cui il trattamento sia necessario per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico (art. 21 GDPR);
- di revocare il consenso. Tale revoca, tuttavia, non pregiudica la liceità dell'attività di trattamento svolta prima della revoca (art. 7, paragrafo 3 e art. 13, paragrafo 2, lettera c, GDPR)
- di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati Personali, ai sensi dall'art. 77 GDPR, qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

\*\*\*