

INFORMATIVA PRIVACY

AI SENSI DELL'ART. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Sommario

INTRODUZIONE	1
1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI	2
2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI	2
3. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO.....	2
4. FINALITA' DEL TRATTAMENTO	2
5. MODALITA' DI TRATTAMENTO.....	3
6. COMUNICAZIONE DEI DATI	3
7. PERIODO DI CONSERVAZIONE.....	4
8. DIRITTI DELL'INTERESSATO	4

INTRODUZIONE

Teoresi S.p.A., in linea con quanto disposto dalla normativa vigente, si impegna a trattare i dati che La riguardano secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza e minimizzazione stabiliti dall'articolo 5 del Regolamento UE 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali" ("GDPR").

Teoresi S.p.A. La invita a prendere visione della seguente informativa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 GDPR. La presente informativa si rivolge a tutti coloro che, a qualsiasi titolo, svolgono un'attività lavorativa e/o una prestazione professionale a favore di Teoresi.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Il Titolare del trattamento dei Suoi dati è Teoresi S.p.A., con sede legale in Torino, Via Perugia, 24 – 10152 - P.IVA 03037960014.

I dati di contatto del titolare sono: Tel. 011.2408000; e-mail: privacy@teoresigroup.com; PEC: teoresi.adm@pec.it

2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Teoresi ha nominato il Responsabile della protezione dei dati previsto dal GDPR (“Data Protection Officer” o “DPO”). Per tutte le questioni relative al trattamento dei Suoi Dati Personali e/o per esercitare i diritti previsti dal Regolamento stesso, elencati al punto 4 della presente Informativa, può contattare il DPO al seguente indirizzo email: dpo.ask@teoresigroup.com

3. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Il Titolare tratterà i Suoi dati personali raccolti in fase di instaurazione e svolgimento del rapporto contrattuale di lavoro. Oggetto del trattamento potranno essere i seguenti dati:

- a) Dati personali, quali: nome, cognome, genere, codice fiscale, indirizzo di residenza e numero di telefono, luogo e data di nascita, indirizzo e-mail, stato civile, eventuale permesso di soggiorno.

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato per l’esecuzione e gestione del contratto di lavoro tra l’azienda e il dipendente e per l’adempimento di obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare del trattamento.

- b) Categorie “particolari” di dati personali, di cui all’art. 9 del GDPR, ovvero dati che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all’orientamento sessuale della persona.

Il trattamento dei dati “particolari” verrà effettuato solo se strettamente necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e di protezione sociale (es: diritto a benefici previsti dalla legge o dal contratto di lavoro; diritto di ottenere permessi ed aspettative per cariche politiche o sindacali, etc.).

- c) Dati “giudiziari” relativi a condanne penali e reati o a connesse misure di sicurezza.

Il trattamento dei dati “giudiziari” avverrà esclusivamente nei limiti di quanto necessario alle valutazioni contrattuali relative alla specifica funzione del dipendente e all’attuazione degli obblighi antimafia ed antiriciclaggio, per il rispetto della normativa dello *standard* ISO/IEC 27001 (c.d. reati informatici) ovvero nell’eventuale necessità di richiedere ad Enti Pubblici specifici permessi in ambito Sicurezza.

4. FINALITA’ DEL TRATTAMENTO

I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

- gestione del rapporto contrattuale in essere;
- elaborazione, gestione e pagamento della retribuzione e degli oneri contributivi, previdenziali e assistenziali relativi al rapporto di lavoro instaurato;
- redazione, aggiornamento e conservazione di tutti i libri e documenti obbligatori per legge in materia di lavoro;
- impiego corretto degli strumenti informatici aziendali al fine di ridurre al minimo il rischio di accessi non autorizzati e introduzione di virus, nonché di verificare l’identità dei soggetti autorizzati al momento dell’accesso agli strumenti informatici,

- adempimento di tutti gli obblighi contrattuali (anche collettivi) e di legge in materia di lavoro, di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- soddisfazione esigenze di tipo operativo, organizzativo, gestionale, fiscale, finanziario, assicurativo e contabile relative al rapporto contrattuale instaurato;
- gestione degli ingressi presso le sedi o siti dei clienti;
- organizzazione di trasferte e viaggi di lavoro;
- eventuale richiesta di speciali permessi o autorizzazioni (ad es. Nulla Osta Sicurezza);
- adempimento di ogni altro obbligo previsto da leggi, regolamenti o normativa comunitaria.

Inoltre, i suoi dati saranno inoltre trattati per la seguente finalità:

- salvaguardia del patrimonio aziendale e prevenzione di illeciti. Tale finalità è realizzata, tra l'altro, a mezzo del sistema di videosorveglianza. L'installazione di sistemi di rilevazione delle immagini avviene nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali e delle altre disposizioni dell'ordinamento applicabili. Il trattamento dei dati attraverso il sistema di videosorveglianza sarà in ogni caso pertinente e non eccedente rispetto alle finalità perseguite.

Il conferimento dei Suoi dati personali è necessario per la corretta instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro e per consentire al Titolare l'adempimento dei connessi obblighi di legge. Un eventuale rifiuto di fornire i suddetti dati comporta l'impossibilità per il Titolare di costituire con Lei un qualsiasi rapporto di lavoro o di dare corretta esecuzione allo stesso.

5. MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento e la raccolta dei Suoi Dati Personali avverrà mediante l'utilizzo di supporti cartacei, informatici e telematici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, in conformità a quanto stabilito dall'art. 32) del Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 (GDPR) e dall'art. 31) del D.lgs. 196/03 in materia di "idonee misure di sicurezza" e dall'art. 33) del D.lgs. 196/03 in materia di "misure minime di sicurezza".

Nello svolgimento delle operazioni di trattamento saranno, comunque, sempre adottate tutte le misure tecniche, informatiche, organizzative, logistiche e procedurali di sicurezza, come previste dall'Allegato B del D.lgs. 196/03, in modo che sia garantito il livello minimo di protezione dei dati previsto dalla legge.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare.

6. COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati verranno inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e verranno trasmessi agli Istituti previdenziali, agli uffici finanziari e alle Pubbliche Amministrazioni, ove richiesto (ad es., Agenzie delle Entrate, Comuni, Regioni, Provincia, Camere di Commercio, I.N.P.S., I.N.A.I.L.) in ottemperanza a quanto previsto dalla legge.

I suoi dati anagrafici potranno inoltre essere comunicati a:

- tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi;
- ai nostri collaboratori, dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni incaricati di trattare i dati;
- a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro, nei modi e per le finalità sopra illustrate (es: società o studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza alla Società nel settore dell'elaborazione paghe e contributi);

- ai clienti e/o fornitori limitatamente al perseguimento di finalità inerenti allo svolgimento di attività funzionali al business della società (es: per consentire l'ingresso presso le loro sedi).

7. PERIODO DI CONSERVAZIONE

Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i Suoi dati saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità concretamente perseguite e in relazione al rapporto di lavoro. In ogni caso il periodo di conservazione dei Suoi dati personali non sarà superiore a:

- 10 anni in ottemperanza agli obblighi relativi alla conservazione delle scritture contabili (art. 2220 codice civile che prevede la conservazione per 10 anni delle scritture contabili; art. 22 del D.P.R. 29 settembre 1973, n.600) e comunque fino a quanto necessario per la tutela legale del Titolare;
- 72 ore per i dati raccolti mediante il sistema di videosorveglianza.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di interessato al trattamento, Lei potrà esercitare nei confronti di Teoresi i diritti previsti dall'articolo 15 e ss. GDPR. In particolare, potrà ottenere:

- l'accesso ai propri dati personali e a tutte le altre informazioni indicate nell'articolo 15 GDPR;
- la rettifica dei dati qualora siano inesatti e/o la loro integrazione ove siano incompleti (art.16 GDPR);
- la cancellazione (c.d. "diritto all'oblio"), la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati, salvo per quelle informazioni che devono essere obbligatoriamente conservate dal Titolare e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente su quello dell'interessato alla prosecuzione dell'attività di trattamento (art.17 GDPR);
- la limitazione del trattamento dei suoi dati personali qualora ricorrano una delle ipotesi di cui all'art 18 GDPR.

In base a quanto prescritto dal Regolamento europeo, ha anche il diritto:

- di opporsi al trattamento dei dati che la riguardano, salvo il caso in cui il trattamento sia necessario per l'esecuzione di compiti di interesse pubblico (art. 21 GDPR);
- di revocare il consenso. Tale revoca, tuttavia, non pregiudica la liceità dell'attività di trattamento svolta prima della revoca (art. 7, paragrafo 3 e art. 13, paragrafo 2, lettera c, GDPR)
- di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei dati Personali, ai sensi dall'art. 77 GDPR, qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati sia contrario alla normativa in vigore.
